

## Contract vrijwilliger / medewerker



Hervormde Gemeente  
Doornspijk

### *Begripsomschrijving*

Onder vrijwilliger / medewerker verstaan we alle betrokkenen die op enige wijze actief zijn in het gemeentelven. Te denken valt aan predikanten, pastoraal medewerkers, vertrouwenspersonen, clubleiding, kosters, kerkenraadsleden, etc.

### *Gedragscode vrijwilligers/medewerkers*

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers/medewerkers en (minderjarige) leden/deelnemers aan de kerkelijke activiteiten (club, kinderopas, catechese, huisbezoeken, etc.) zijn niet eenduidig.

#### *Voorbeeld*

Bij kinderopas wil het ene kind even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen vrijwilliger/medewerkers en minderjarigen, die we ontmoeten, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als kerk voor al onze vrijwilligers/medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor betrokkenen én



vrijwilligers/medewerkers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

De relatie tussen vrijwilliger/medewerker en gemeenteleden is in veel gevallen een afhankelijkheidsrelatie. De vrijwilliger/medewerker dient zich hiervan bewust te zijn en zicht te onthouden van grensoverschrijdend gedrag.

Wanneer u bij ons in dienst bent, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij u deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaart u dat u de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

#### *1. De gedragsregels voor vrijwilligers/medewerkers:*

1. De vrijwilliger/medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige en volwassene zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich ervan de ander te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger/medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en -relaties tussen vrijwilliger/medewerker en de ander zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger/medewerker mag de ander niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger/medewerker zal bij activiteiten zeer terughoudend en met respect omgaan met de ander.
7. De vrijwilliger/medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de ander is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de vrijwilliger/medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersonen.
9. De vrijwilliger/medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. Als er een relatie ontstaat tussen de vrijwilliger/medewerker en een gemeentelid, dient dit gemeld te worden bij de vertrouwenspersonen. In dat geval kan de vrijwilliger/medewerker zijn/haar functie ten opzichte van het gemeentelid niet meer uitoefenen.



11. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich bovendien van alle overige, niet eerder gemoemde, onrechtmatige handelingen .
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger/medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersonen.

## *2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid*

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan de kerkenraad oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is in januari 2021 vastgesteld door de kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Doornspijk (onderdeel van de PKN)

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening scriba kerkenraad

.....

.....

